

Ziele erreichen. Ihr erster Schritt
in die Welt von Linde.

LeadIng.

Linde



Inhalt

03	Vorwort
04	Willkommen bei Linde
06	Die Unternehmensbereiche
08	Internationalität
10	Personalentwicklung
12	Sozialleistungen
14	Teamgeist
16	Voraussetzungen
18	Organisatorisches
20	Ausblick
22	Kontaktadressen
22	Impressum

Die im vorliegenden Text verwendeten männlichen Formen, wie z. B. Student oder Mitarbeiter, wurden nur aus Gründen der Vereinfachung gewählt. Sie stehen stellvertretend auch für die jeweiligen weiblichen Formen.

Liebe Studenten und Absolventen,

Ziele zu haben bedeutet in Bewegung zu bleiben.

Das Ziel von Linde ist es, ein in jeder Hinsicht vorbildliches Unternehmen zu sein.

Bei Linde fühlen wir uns dem „Leading“-Anspruch verpflichtet. Wie eine Kompassnadel für Orientierung sorgt, richtet das Leitmotiv unserer Unternehmenskultur das Handeln aller in eine Richtung aus: „best in class“ zu sein. Das soll auch in Zukunft so sein, und zwar in allen Unternehmensbereichen. Dazu brauchen wir Menschen, die mit uns diesen Anspruch umsetzen wollen.

Sie haben bereits eine Wegstrecke zurückgelegt, die Ihnen viel abgefordert hat: Disziplin, Energie und Geduld. Sie haben durch Schule, Praktika und Studium Ihr Wissen vergrößert oder sind noch dabei, dies zu tun. Vielleicht haben Sie noch keine ganz konkrete Vorstellung davon, was Sie im Berufsalltag erwartet. Vielleicht aber wissen Sie schon genau, welche Ziele Sie erreichen wollen.

Wir möchten Ihnen heute einen Weg aufzeigen, der Ihnen viel versprechende Möglichkeiten eröffnet. Eine Karriere im Linde Konzern verbindet Internationalität mit der Arbeit im Team, fördert und fordert Sie, bietet Ihnen vielfältige Instrumente einer individuellen Personalentwicklung und garantiert Ihnen auch darüber hinausgehende Leistungen.

Was Sie dafür mitbringen müssen? Sehen Sie selbst. Wir freuen uns darauf, Ihnen neue Wege aufzeigen zu können.



Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Reitzle
Vorsitzender des Vorstands der Linde AG



Für alle, die ihren Horizont erweitern möchten: **Willkommen bei Linde!**

Wer in unbekanntes Terrain vorstoßen will, braucht Mut, ein starkes Team, eine gute Ausrüstung und Orientierung. Sie haben sich entschlossen, die Herausforderung anzunehmen und Ihre persönlichen Ziele zu erreichen. Die Suche nach dem richtigen Weg hat Sie auf Linde aufmerksam gemacht. Wir können nicht versprechen, dass Sie Ihre Ziele bei uns am schnellsten erreichen. Aber wir können Ihnen deutlich machen, dass Sie auf einem viel versprechenden Weg sind.

Aus diesem Grund geben Ihnen hier Menschen Orientierung, die diesen Weg bereits gegangen sind und ihre ersten Schritte in die Linde Welt hinter sich haben – sei es über ein Praktikum, ein Traineeprogramm oder per Direkteinstieg. Es sind Beispiele für einen Karrierestart bei Linde, die ganz individuell verlaufen sind. Unterschiedliche Charaktere treffen auf vielfältige Tätigkeitsbereiche und machen ganz persönliche Erfahrungen.

Wir möchten Sie einladen, unsere Protagonisten ein Stück des Weges zu begleiten. Sie können Ihnen am besten vermitteln, was die Arbeit in ihrem speziellen Bereich ausmacht und vor allem, was den Linde Konzern als Arbeitgeber so attraktiv macht.

Begleiten Sie uns in die Welt von Linde!

Jeder, der eine Reise antritt, braucht Orientierung. Die Unternehmensbereiche der Linde Group.

Gas und Engineering

Der Unternehmensbereich Gas und Engineering umfasst unsere Aktivitäten in den Bereichen Technische und Medizinische Gase sowie Anlagenbau. Dabei profitieren die beiden Geschäftsfelder vom gegenseitigen Austausch bei anspruchsvollen Projekten in allen Regionen der Welt. Ein Beispiel für die erfolgreiche Zusammenarbeit ist etwa das so genannte On-Site-Geschäft, bei dem Linde Gas und Linde Engineering industrielle Großverbraucher mit Industriegasen aus Anlagen versorgen, die direkt beim Kunden vor Ort installiert werden.

Unsere Produkte

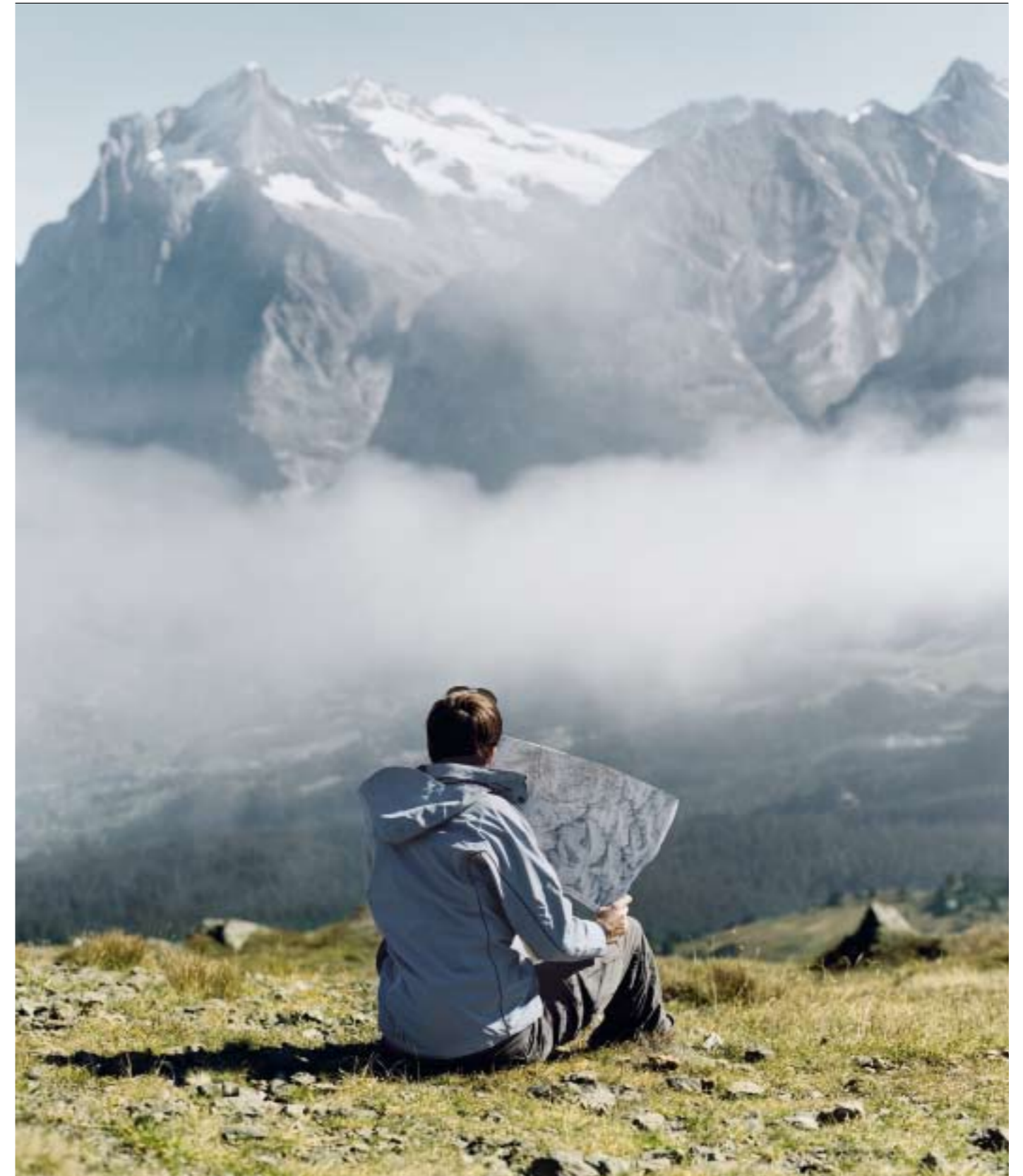
Industriegase	Erdgasanlagen
Medizingase	Olefinanlagen
Edelgase	Wasserstoff-/Synthesegasanlagen
Lebensmittlgase	Luftzerlegungsanlagen
Flaschen- und Flüssiggase	Adsorptionsanlagen
Wasserstofftechnologie	Kryotechnische Anlagen
Umwelttechnische Anlagen	Pharmatechnische Anlagen

Material Handling

Drei Marken, eine Lösung: Linde, STILL und OM stehen für Kompetenz bei der Steuerung von Logistikprozessen. Unser Unternehmensbereich Material Handling zählt zu den weltweit größten Herstellern von Staplern und Lagertechnikgeräten. Durch die Mehrmarkenstrategie können wir weltweit gezielt unterschiedliche Marktsegmente bedienen, auf individuelle Kundenwünsche eingehen und den spezifischen Anforderungen unterschiedlicher Märkte Rechnung tragen.

Unsere Produkte

Stapler mit Verbrennungsmotoren
 Elektrostapler
 Lagertechnikgeräte
 Service- und Dienstleistungsangebote rund um Projekte und Logistikprozesse



Florian Schmid, Leiter Mechanische Auslegung Apparate und Package Units bei Linde Engineering, Höllriegelskreuth

„Leading. bedeutet für mich: Ich tue alles mit Engagement, achte auf gute Qualität und suche nach neuen Ideen, um die Dinge noch besser machen zu können.“

Denis Schreeck, Internationales Produktmarketing Stapler Linde Material Handling, Aschaffenburg

„Manchmal ist es leichter, nationale Grenzen zu überwinden als die eigenen. Aber es lohnt sich in beiden Fällen.“

Die Welt ist kleiner geworden, Ihre Möglichkeiten größer. Linde schafft internationale Perspektiven.

Als global operierender Technologiekonzern ist die Linde Group auf allen wichtigen Märkten der Welt aktiv – schwerpunktmäßig auf den Kernmärkten Deutschland und Europa sowie den Wachstumsmärkten Asiens, den USA und den neuen Märkten Osteuropas. Im Ausbau der internationalen Aktivitäten liegen Herausforderungen und Chancen zugleich. Offenheit und die Bereitschaft zur interkulturellen Kommunikation sind bei Linde nicht nur Gebot der Unternehmenskultur, sondern werden tagtäglich gelebt – in der Zusammenarbeit mit international tätigen Kunden, aber vor allem auch in den jeweiligen Unternehmen von Linde vor Ort. Linde ist in 53 Ländern der Welt aktiv, und allein in Deutschland sind Mitarbeiter aus rund 52 unterschiedlichen Nationen beschäftigt.

„Internationale Kommunikation macht die alltägliche Arbeit immer ein Stück weit interessanter“, befindet auch Denis Schreeck, der bereits vor Beginn seiner Tätigkeit bei Linde Auslandserfahrungen u. a. in den USA, Spanien und Südamerika sammeln konnte. Diese Erfahrungen waren und sind ihm im Rahmen seiner Tätigkeit im internationalen Produktmarketing bei Linde Material Handling in Aschaffenburg enorm hilfreich: „Zum einen durch die sprachlichen Qualifikationen, die es mir ermöglichen, mich in der internationalen Zusammenarbeit nicht auf die Sprache, sondern auf Inhalte zu konzentrieren. Zum anderen aber auch durch den Kontakt mit sehr unterschiedlichen Kulturen, der das Verständnis von unterschiedlichen Arbeitsstilen fördert.“

Weltweite Präsenz ist ein Wettbewerbsvorteil von Linde. Unter dem gemeinsamen Konzerndach arbeiten auf allen Kontinenten mehr als 41.000 Menschen unterschiedlicher nationaler und kultureller Hintergründe an gemeinsamen Zielen. Jeder einzelne Mitarbeiter hat die Möglichkeit, seinen persönlichen Horizont im wahrsten Sinne des Wortes zu erweitern: zum Beispiel bei einem projektbezogenen Auslandsaufenthalt. Im Geschäftsbereich Linde Material Handling wird zudem ein internationales Traineeprogramm angeboten. Ziel ist die Ausbildung von High Potentials zur späteren Übernahme internationaler Managementaufgaben. Neben unternehmerischen und sozialen Fähigkeiten ist hier auch interkulturelle Kompetenz gefragt. Und die lernt man am besten in der Praxis statt in der Theorie.

„Flexibilität, zuhören können und die Fähigkeit, nicht auf seiner Meinung zu bestehen, sondern gemeinsam eine gute Lösung zu erarbeiten“ sind laut Schreeck Grundvoraussetzungen, damit aus Unterschieden Gemeinsamkeiten werden. Das gilt für jede Form der Teamarbeit, für die internationale Zusammenarbeit jedoch im Besonderen.



Internationales Traineeprogramm Das Internationale Traineeprogramm im Geschäftsbereich Linde Material Handling existiert seit Ende 2004. Die Trainees arbeiten über einen Zeitraum von zwei Jahren in verschiedenen Unternehmenseinheiten und kombinieren betrieblichen Einsatz mit nationaler und internationaler Projektarbeit, die durch umfangreiche Trainings begleitet wird.

Voraussetzungen Hochschulabschluss mit Prädikatsexamen in Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften, sehr gute Fremdsprachenkenntnisse und die Zielsetzung, internationale Managementaufgaben zu übernehmen.



Anita Brenndörfer, Personal- und Führungskräfteentwicklung Konzern, Corporate Center Wiesbaden

„Viele Unternehmen investieren im Ausland. Linde investiert in Mitarbeiter weltweit. Und zwar auf allen Ebenen.“

Persönliche Entwicklung ist ein Prozess. Linde begleitet Sie dabei.

Vom Psychologiestudium zum Technologiekonzern Linde führt kein direkter Weg. Aber einer, den man nachvollziehen kann. Anita Brenndörfer begann bereits während des Studiums, sich für Personalentwicklung zu interessieren. Zunächst im Rahmen eines Praktikums, später als Werkstudentin in der Personalentwicklung eines führenden Unternehmens der Automobilindustrie. Der Wunsch, ihren Erfahrungshorizont in einem größeren internationalen Konzern zu erweitern, führte sie zu Linde: „Meine Erwartungen hinsichtlich anspruchsvoller, interessanter und zukünftig wachsender Aufgaben wurden voll erfüllt“, so Brenndörfer im Rückblick.

Die Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens. Um bei Linde Karrieren aus den eigenen Reihen verstärkt zu fördern, nimmt die Personalentwicklung eine Schlüsselfunktion ein. Wichtige Instrumente sind regelmäßige Feedbacks über Leistung und Potenzial, jährliche Mitarbeitergespräche oder auch die konzernweite Nachfolgeplanung. Für die Umsetzung des Führungsanspruchs im Hinblick auf eine einheitliche Leistungskultur spielen die Linde-typischen Förderprogramme eine entscheidende Rolle – auf allen Hierarchieebenen. „Das Wissen und die Kompetenzen sind bedeutsame Faktoren für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens. Linde bietet zahlreiche aufeinander aufbauende Maßnahmen, um die Potenziale im gesamten Konzern zu identifizieren und die Mitarbeiter in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung gezielt voranzubringen“, berichtet Diplom-Psychologin Brenndörfer.

Die Linde Kultur des „Leading“, also in allen Bereichen führend zu sein, bietet große Chancen für das Unternehmen und für jeden Mitarbeiter persönlich, stellt jedoch auch ständig neue Herausforderungen an die individuelle Veränderungs- und Lernbereitschaft. Linde stellt unterschiedliche Maßnahmen und Programme zur Verfügung, um dieser Bereitschaft jedes Mitarbeiters zu entsprechen. Denn Lernen endet nicht mit Abschluss des Studiums oder dem Beenden einer Ausbildung.

Mit dem Ziel, die individuelle Förderung von Mitarbeitern und Führungskräften auszubauen, wurden unter dem Dach der Linde University unterschiedliche Förderprogramme etabliert: der Global Talent Circle (GTC) für junge Führungskräfte, der Global Leadership Development Circle (GLDC) für das mittlere Management sowie das Global Leadership Program (GLP) für das obere Topmanagement. Je früher die Förderung ansetzt, umso besser können sich Potenziale entwickeln. Aus diesem Grund hat Linde zudem auch den so genannten Juniorenkreis sowie einen Praktikantenpool ins Leben gerufen, um besonders viel versprechenden Nachwuchstalente interessante Perspektiven zu eröffnen. Und davon hat der Linde Konzern reichlich zu bieten, wie Anita Brenndörfer hinzufügt: „Linde als internationaler Mischkonzern bietet vielfältige Möglichkeiten für junge und motivierte Absolventen unterschiedlicher Fachrichtungen. Dabei stellt der Modernisierungsprozess des Traditionsunternehmens Linde ein spannendes und zugleich herausforderndes Arbeitsumfeld dar.“

→ **Weiterbildung** Für unsere Mitarbeiter bieten wir neben Training on the job individuelle und bedarfsorientierte Weiterbildungsmöglichkeiten an. Dabei arbeiten wir mit externen Anbietern zusammen, um der steten fachlichen Entwicklung Rechnung zu tragen.

→ **Linde University** Als wichtiger Bestandteil der Führungskräfteentwicklung verfügt Linde über ein durchgängiges Personalentwicklungskonzept, das für die verschiedenen Zielgruppen innerhalb des Konzerns anspruchsvolle Weiterqualifizierungsangebote in Zusammenarbeit mit führenden Business Schools enthält.

André Fleckenstein, Vertriebsplanung Linde Material Handling, Aschaffenburg

„Klar, wenn man am Anfang steht, macht man sich wenig Gedanken über Altersvorsorge. Schön, wenn man das auch später nicht tun muss.“



Unsere Mitarbeiter leisten viel. Wir finden es ganz natürlich, auch viel davon zurückzugeben.

Jedes Unternehmen trägt auch unter sozialen Gesichtspunkten eine Verantwortung für seine Mitarbeiter. Im Wettbewerb um die besten Absolventen und Nachwuchstalente können Sozialleistungen schnell zu einem entscheidenden Argument werden. Soziale Komponenten haben bei Linde schon seit jeher einen hohen Stellenwert und werden aufgrund staatlicher Versorgungssysteme, die immer mehr auf Eigenverantwortung setzen, weiter an Bedeutung gewinnen.

„Die Versorgungsstrukturen, das preiswerte und gute Essen in den Betriebsrestaurants oder andere Zuwendungen sind heute keine Selbstverständlichkeiten mehr. Die Sozialleistungen bei Linde liegen im Vergleich deutlich über dem Durchschnitt“, befindet André Fleckenstein, Diplom-Wirtschaftsingenieur und tätig in der Vertriebsplanung bei Linde Material Handling. Für ihn sind diese Leistungen ein wichtiger Baustein des Unternehmenserfolgs. Denn neben der Personalentwicklung sorgen die sozialen Komponenten von Linde für eine höhere Motivation der Mitarbeiter und letztlich für bessere Qualität.

Linde bietet seinen Mitarbeitern umfangreiche Angebote zur sozialen Absicherung, die individuell gestaltet werden können. Dazu gehören unterschiedliche Formen der betrieblichen Altersversorgung wie zum Beispiel die Linde Vorsorgepläne, Direktversicherungen oder die Riester-Rente. Die Betriebskrankenkasse Linde garantiert umfassende medizinische Leistungen bei einem günstigen Beitragssatz.

Wer wie Linde von seinen Mitarbeitern Flexibilität erwartet, muss mit gutem Beispiel vorangehen. Damit sie Familie und Karriere miteinander vereinbaren können, bietet das Unternehmen flexible Arbeitszeitmodelle. Zahlreiche Mitarbeiterinnen sind nach der Babypause wieder auf Teilzeit in das Unternehmen eingestiegen oder arbeiten im Rahmen der Teilzeit auch in einem Home Office. Dies ist nur eine Maßnahme im Rahmen der Corporate Responsibility Strategie von Linde.

„Ein Unternehmen wie Linde, das auf hohem technologischem Niveau international tätig ist, gibt seinen Mitarbeitern nicht nur durch das breit gefächerte Portfolio ein hohes Maß an Sicherheit, sondern auch durch die sozialen Leistungen“, meint Fleckenstein. Ein Grund mehr, sich die Karriere-möglichkeiten in den unterschiedlichen Unternehmen der Linde Group einmal näher anzusehen.



Paolo Kirchpfening, Leiter Marketing Communication bei Linde Gas, Deutschland

„Schule, Ausbildung, Studium – ich war jahrelang Einzelkämpfer. Heute weiß ich, was man im Team alles erreichen kann. Diese Erfahrung möchte ich nicht missen.“

Nur wer vorn liegt, kann die Richtung vorgeben. Helfen Sie uns, unsere Führungsposition auszubauen.

„Leading. bedeutet für mich, den Mut und das Selbstbewusstsein zu haben, sich mit den Besten der Besten zu messen.“ Kirchpfenings Interpretation des Linde Leitspruchs fordert dem Einzelnen das Maximum ab. Umso wichtiger ist für ihn der Teamgedanke, denn aus der gemeinsamen Arbeit erwachsen Synergieeffekte, die das Team und den Einzelnen nach vorne bringen. Genau so entsteht das Selbstbewusstsein, das im harten Wettbewerb um Marktanteile und Kunden entscheidend ist.

Paolo Kirchpfening spricht aus Erfahrung: „Bei der Marketing Communication sollten alle Informationen der verschiedenen Abteilungen zusammenlaufen. Schließlich verantworten wir Medien wie die Mitarbeiter-Zeitschrift, das Firmen-Intranet oder die Homepage von Linde Gas. Teamarbeit ist für uns existenziell wichtig, da wir enorm abhängig von der Mitarbeit anderer Funktionsbereiche sind.“ Teamorientiertes Handeln setzt gerade vor dem Hintergrund der Internationalität von Linde eine große kommunikative Offenheit und die gemeinsame Verständigung über feste Zielvereinbarungen voraus. Kirchpfening nennt in diesem Zusammenhang seine Auslandssemester an der Sorbonne in Paris. Sein Studium inmitten unterschiedlicher Nationen und kultureller Hintergründe hat ihm sehr dabei geholfen, andere Denkweisen und Kulturen zu verstehen: eine wichtige Grundlage, um erfolgreich im Team zu arbeiten.

Der Teamgedanke ist Teil der Linde Unternehmenskultur. Projektbezogene interdisziplinär besetzte Arbeitsgruppen und bereichsübergreifende Teams, oft auch international besetzt, leben vom gegenseitigen Austausch und der Fähigkeit, mit Ideen Kopfball zu spielen. „Ein guter Teamplayer ist zielorientiert und am Gesamtergebnis des Teams interessiert. Darüber hinaus ist er offen für Neues, kommunikativ, flexibel und bereit, sich mit den Meinungen der anderen konstruktiv auseinander zu setzen“, charakterisiert Paolo Kirchpfening den Beitrag des Einzelnen zum Output der Gruppe, beispielsweise im Rahmen des Juniorenkreises für junge Nachwuchskräfte. Eine gemeinsame Projektarbeit zum Ende dieses Programms dokumentiert schwarz auf weiß, ob und in welchem Maße die Gruppe erfolgreich im Team arbeiten konnte. Es ist immer wieder erstaunlich, wie fruchtbar die Ergebnisse ausfallen. Und in den meisten Fällen ist es dann so, dass die erarbeiteten neuen Strategien auch umgesetzt werden: im Team, versteht sich.



Der Juniorenkreis Werksbesuche im In- und Ausland, Seminare und Planspiele sind nur einige Elemente dieses etwa zwei Jahre dauernden Programms. Durch interdisziplinäre und zukünftig verstärkt internationale Zusammensetzung entstehen netzwerkartige Strukturen. Ingenieure, Betriebswirte, Juristen – mehr als 100 Nachwuchskräfte profitieren derzeit von unseren Juniorenkreis-Programmen.



Sonja Johanning, Praktikantin im Controlling der STILL GmbH, Hamburg

„Ich habe immer gedacht, ein Ziel zu erreichen sei der beste Moment. Im Laufe meiner Arbeit bei Linde habe ich gemerkt: Der spannendste Zeitraum ist der Weg dorthin.“

Der Erfolg des Vorhabens? Eine Frage der richtigen Ausrüstung.

Der Weg in den Beruf ist von vielen individuellen Parametern geprägt. Hintergrund, Ausbildung, Ziele variieren ebenso wie die persönlichen Fähigkeiten. Ein so großer international operierender und diversifizierter Konzern wie die Linde Group bietet unterschiedlichen Berufsgruppen, Bewerberprofilen und Charakteren die Möglichkeit, persönliche Ziele mit den unternehmerischen Zielen von Linde zu verbinden. Selbstverständlich verlangt der selbst gewählte „Leading“-Anspruch nach Qualifikationen. Doch das Rüstzeug für den Beruf besteht nur zu einem Teil aus Abschlussnoten und Leistungsnachweisen. Einen mindestens ebenso wichtigen Teil nehmen Stärken wie beispielsweise kommunikative Fähigkeiten, unternehmerisches Denken und fachliche Kompetenz ein.

Im Rahmen ihres Studiums der Betriebswirtschaftslehre war Sonja Johanning als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für betriebswirtschaftliche Produktions- und Investitionsforschung an der Universität Göttingen sowie als Projektmitarbeiterin an der privaten Fachhochschule Göttingen tätig. Zurzeit absolviert sie ein Praktikum im Controlling bei der STILL GmbH: „Mir war wichtig, dass es sich um ein produzierendes Unternehmen handelt, das vom Einkauf über die Produktion bis hin zum Vertrieb alles unter einem Dach abwickelt.“ Zu ihren Stationen vor STILL gehörte auch ein einjähriger USA-Aufenthalt. Davon profitiert sie auch jetzt: „Man wird offener und lernt auf andere zuzugehen, sich in unbekanntem Situationen zurechtzufinden und in andere Sichtweisen hineinzuversetzen.“ Mit dieser Einstellung und mit analytischem Denken, einem Hang zur Präzision im Umgang mit Zahlen und der Bereitschaft, im Team zu arbeiten, hat Johanning die ideale Ausrüstung im Gepäck, um in ihrem Bereich der STILL GmbH ihre persönlichen Ziele zu erreichen.

In einem wettbewerbsorientierten Umfeld kann nur der bestehen, der besser als die anderen ist. Linde legt Wert auf die Bereitschaft zur Verbesserung, auch im Hinblick auf die persönlichen Kompetenzen seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vor diesem Hintergrund ist auch das Kompetenzmodell für Führungskräfte zu verstehen, das Linde zum Maßstab bei der Auswahl, Beurteilung und Förderung von Mitarbeitern und Führungskräften gemacht hat. Und was bedeutet es für Sonja Johanning, das Motto „Leading“ in der täglichen Arbeit umzusetzen? „Jeden Tag das Beste zu geben.“ Mehr kann man nicht verlangen.



Das Linde Kompetenzmodell Der Linde Manager verfügt über eine Reihe von Kompetenzen, die ihn als Führungskraft auszeichnen. Diese Kompetenzen sind Grundlage seiner Entscheidungen und haben weltweit eine hohe Relevanz für die Auswahl, Beurteilung und Entwicklung von Führungskräften innerhalb der Group. Dabei handelt es sich um fachliche und strategische Kompetenz, Führungskompetenz, Umsetzungsstärke, Wertschöpfung sowie soziale und interkulturelle Kompetenz.

Viele Wege führen zu Linde. Wir haben Ihnen eine Menge zu bieten.

Praktikum

Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten, ein Praktikum bei Linde zu absolvieren. Angefangen beim Schülerpraktikum über Grund- oder Vorpraktika bis zu Fachpraktika, Pflichtpraktika im Rahmen des Studiums sowie freiwilligen Praktika. Für unsere besten Praktikanten haben wir den „best 10% pool“ ins Leben gerufen. Für diese ausgewählte Gruppe organisieren wir zielorientierte Events, damit sie die Linde Welt noch besser kennen lernen können und um die Weichen für eine mögliche Zukunft bei uns zu ebnen. Betriebsbesichtigungen in in- und ausländischen Werken, Seminarangebote, Möglichkeiten zum persönlichen Coaching, Versorgung mit den aktuellen Publikationen von Linde sowie die Vermittlung von Auslandspraktika sind nur einige Punkte, die dieses Programm auszeichnen.

Diplomarbeit

Hier können Sie Ihr erworbenes Wissen für eine konkrete Problemstellung aus der industriellen Praxis auf den Prüfstand stellen. In Zusammenarbeit mit einem ausgewählten Betreuer oder einer Betreuerin können Sie die Brücke schlagen zwischen Studium und Beruf.

Werkstudententätigkeit

Je nach Ausbildungsstand können auch Werkstudenten bei uns einsteigen, idealerweise mit vorangegangenen Praktikum bei Linde. Dabei haben Sie die Möglichkeit, Ihr Arbeitszeitmodell in Absprache mit der Fach- und der Personalabteilung zu wählen.

Traineeprogramm/Direkteinstieg

Der Großteil der zu besetzenden Stellen für Hochschulabsolventen wird bei Linde als Direkteinstieg angeboten. Aufgrund eines persönlichen Entwicklungsplans, dessen Einhaltung durch regelmäßige Feedbackgespräche geprüft wird, sollen Ihnen eine systematische Einarbeitung und der Aufbau eines Netzwerks ermöglicht werden. Internationale sowie technische Traineeprogramme über einen Zeitraum von 24 Monaten bieten Berufseinsteigern zudem ein optimales Sprungbrett in die Linde Welt: ein guter Rahmen, um interkulturelle Erfahrungen zu sammeln und Kontakte aufzubauen.

Die Zukunft steckt voller Herausforderungen. Wie Sie sie annehmen können.

Ihre Bewerbung

Ihre aussagekräftige Bewerbung schicken Sie bitte entweder per Mail mit einem entsprechenden Anhang oder auf dem „klassischen“ Weg per Post in Papierform. Gerne können Sie auch das Angebot der Online-Bewerbung wählen, das Sie auf unserer Homepage unter www.linde.de finden.

Die Bewerbung sollte drei bis vier Monate vor dem geplanten Einsatz bei uns eintreffen. Aufgrund der starken dezentralen Ausrichtung von Linde bewerben Sie sich bitte direkt bei der von Ihnen gewünschten Unternehmenseinheit. Dies gilt auch für Bewerbungen bei einer unserer Auslandsgesellschaften. Diese Adressen finden Sie auf unserer Homepage.

Bei einem Praktikum sollte in der Bewerbung Ihr gewünschter Einsatzbereich genannt werden, bei einer Diplomarbeit sollte das Thema schon grob umrissen sein.

Idealerweise liegt Ihr Einsatzzeitraum zwischen drei und sechs Monaten. Bei Grund- oder Vorpraktika richten wir uns natürlich nach den Bestimmungen Ihrer Hochschule.

Auf unserer Homepage finden Sie aktuelle Angebote zu Praktika, Diplomarbeiten, Werkstudententätigkeit sowie auch offene Stellen mit den entsprechenden Ansprechpartnern. Willkommen sind aber auch jederzeit Initiativbewerbungen.

Unternehmensbereich	Gas	Engineering	Material Handling	Corporate Center
Fachrichtung				
Chemie	x			
Chemieingenieurwesen	x	x		
Elektrotechnik	x	x	x	
Informatik		x	x	x
Maschinenbau	x	x	x	
Physik	x			
Schiffsbetriebstechnik	x			
Verfahrenstechnik	x	x		
Wirtschaftsingenieurwesen	x	x	x	x
Betriebswirtschaftslehre	x	x	x	x
Jura			x	x



Jede Reise beginnt mit dem ersten Schritt. Wir kommen Ihnen gern entgegen.

Die Linde Group wächst mit Kunden und ambitionierten Mitarbeitern kontinuierlich. In den vergangenen Jahren haben wir immer wieder Grenzen hinter uns gelassen: persönlicher, geografischer und finanzieller Art. Unser Internationalisierungsprozess schreitet weiter voran. Zudem entwickeln wir unser Angebot an Produkten, Lösungen und Services beständig weiter. Auch bei der Erschließung neuer Geschäftsfelder und Produktanwendungen verfolgen wir ambitionierte Ziele, die den Einsatz motivierter und hoch qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter voraussetzen.

Konnten wir Ihnen interessante Perspektiven aufzeigen? Dann kommen Sie mit uns ins Gespräch: entweder direkt bei Linde vor Ort oder auf den bekannten Recruiting-Messen. Die Kontaktadressen finden Sie auf den nächsten Seiten. Wir würden uns freuen, wenn sich unsere Wege kreuzen und Sie mit uns gemeinsame Ziele erreichen wollen. Machen Sie den ersten Schritt!

„Erfahrung ist nicht das, was mit einem Menschen geschieht, sondern was er daraus macht.“ Aldous Huxley



Ihre Kontaktadressen

Linde AG

Corporate Center
Bereich Personal
Abraham-Lincoln-Straße 21
65189 Wiesbaden
Bewerber-Hotline: +49.611.770-678

Linde AG

Unternehmensbereich Gas und Engineering
Geschäftsbereich Linde Engineering
Bereich Personal
Dr.-Carl-von-Linde-Straße 6-14
82049 Höllriegelskreuth
Bewerber-Hotline: +49.89.7445-4002

Linde AG

Unternehmensbereich Gas und Engineering
Geschäftsbereich Linde Gas
Bereich Personal
Seitnerstraße 70
82049 Höllriegelskreuth
Bewerber-Hotline: +49.89.7446-1567 oder 1491

Linde AG

Geschäftsbereich Linde Material Handling
Bereich Personal
Schweinheimer Straße 34
63743 Aschaffenburg
Bewerber-Hotline: +49.6021.99-1554

STILL GmbH

Bereich Personal
Berzeliusstraße 10
22113 Hamburg
Bewerber-Hotline: +49.40.7339-1371

OM Carelli Elevatori S.p.A.

Human Resources
Viale de Gasperi, 7
20020 Lainate
Italia
Bewerber-Hotline: +39.2.93765-1

www.linde.de

Impressum

Herausgeber

Linde AG
Abraham-Lincoln-Straße 21
65189 Wiesbaden
www.linde.de
© Linde AG, Stand 10/2005

Konzeption und Gestaltung

Peter Schmidt Group

Text

Stefan Böckler

Fotografie

Rüdiger Nehmzow

Linde AG

Abraham-Lincoln-Straße 21
65189 Wiesbaden

Telefon 0611.770-0
Telefax 0611.770-269
www.linde.de